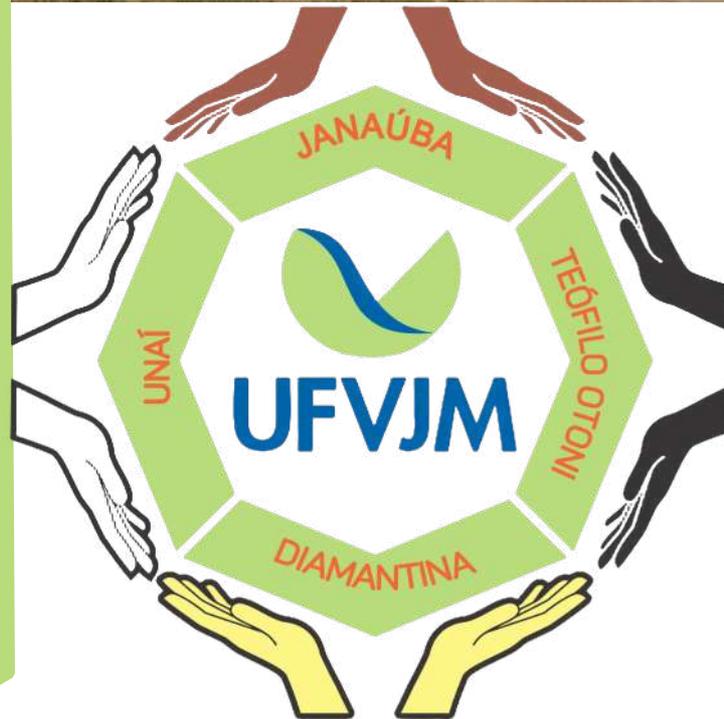


Reestruturar



Consolidar

PLANO DE GESTÃO

SUCCESSÃO DA REITORIA 2023-2027

CHAPA 4

Apresentação

Janir Alves Soares

Professor Titular na área de Endodontia (2021). Reitor da UFVJM (2019 - atual). Graduado em Odontologia pela FAFEOD (1990), Mestrado (1999) e Doutorado (2003) em Endodontia (UNESP). Pós-Doutorado (2010) em Microbiologia Bucal (ICB/UFMG). Diretor Pesquisa/PRPPG (2015). Diretor de Registro e Controle Acadêmico/PROGRAD (2016). Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão/UFVJM/Hospitais Conveniados - DEPE/UFVJM (2017-2018). Delegado Conselho Regional de Odontologia de Minas Gerais (2017-2018). Coordenador EAD (2005/2006). Coordenador Pós-Graduação Lato Sensu (2001-2006). Chefe Departamento Odontologia (2004-2005; 2010-2011). Vice-Diretor FCBS/UFVJM (2015); Vice-Diretor FCS/FAFEID (2006-2007). Membro Comissões: CICT (2001-2007); CPA (2004-2005); CPPD (1993-1996; 2003-2007). Regimentos (2007; 2013). Representatividade: Conselho de Curadores da FUNDAEPE: (2006-2008); Conselho de Curadores UFVJM (2002-2004; 2006-2007; 2012-2013), Conselho Deliberativo FUNDAEPE (2011-2013; 2015-2016). CONSU (1989; 2005-2006; 2013). Membro Coordenadoria Geral de Pesquisa (1998-2001); Membro Coordenadoria Geral Pós-Graduação (2003-2007); Membro Editorial Periódico. Revisor de periódicos. Linhas de Pesquisa: Biomateriais Endodônticos, Antissepsia, Endodontia Clínica e Traumatismo Dentário. Projetos de Extensão: Promoção de saúde e qualidade de vida à crianças e adolescentes socialmente vulneráveis institucionalizados. Atenção à saúde de estudantes universitários/PROACE. Membro Lions Clube Distrito LC-4. Orientador Mestrado PPGODONTO (2010-2014). Líder de grupo de Pesquisa na UFVJM. Bolsista Produtividade CNPq (2009-2010).

Luciano Pereira Rodrigues

Bacharel e Licenciado em Química pela Universidade Federal de Uberlândia (2004). Tem experiência de 10 anos na área industrial, atuando em tecnologia de alimentos na Nestlé (2001) e supervisão de laboratório de controle de qualidade - físico-químico e físico-mecânico - na Braspelco-Grupo JBS (2008). Mestre em Química pela Universidade Federal de Uberlândia na área de Nanotecnologia com ênfase na detecção de lesão cardíaca usando fluoróforos - Quantum Dots Nanocrystals (2011). Doutor em Química pela Universidade Federal de Uberlândia na área de Eletroquímica-Orgânica, aplicada principalmente ao desenvolvimento de matrizes poliméricas para produção de sensores bacterianos (2014). Foi professor substituto no Instituto de Química da Universidade Federal de Uberlândia (2014-2015). Recebeu menção honrosa relativa ao Prêmio de Incentivo a Ciência e Tecnologia do SUS na categoria tese de doutorado (2015). Fez pós-doutorado no Laboratório de Nanobiotecnologia do Instituto de Genética e Bioquímica da Universidade Federal de Uberlândia coorientando nas áreas de bioconjugação, biofotônica e eletroquímica aplicada (2016). Foi palestrante na International Conference on Chemistry & Science Materials realizada em Roma (2017). Foi considerado bolsista destaque da CAPES por receber a concessão de patente de invenção (2020). Publicou o livro intitulado "Minha Trajetória para o Céu: uma história de ciência e fé - ISBN 978-65-00-18340-5" (2021). Foi Vice-Diretor Administrativo do Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - UFVJM (2021-2022). Atualmente é Professor Adjunto e Pesquisador da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, Campus Janaúba. É editor e revisor de alguns periódicos, dentre eles o *Frontiers in Sensors*, *Bulletin of Environmental Contamination and Toxicology* e *Archives of Environmental Protection*.



Vista aérea do campus JK

CANDIDATO A REITOR: JANIR ALVES SOARES

CANDIDATO A VICE-REITOR: LUCIANO PEREIRA RODRIGUES



Vista aérea do campus Janaúba (Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT)



@janirufvjm

@luciano.pereira.rodrigues



@JanirUFVJM



<http://lattes.cnpq.br/4912314145214975>

<http://lattes.cnpq.br/4732321209268788>

Linhas básicas do programa de trabalho

Preliminarmente, a linha básica do programa de trabalho mantém originalidade da proposta construída em 2019-2023.

METAS	RESULTADOS ESPERADOS/ALCANÇADOS
1. Investimento em Tecnologia da Informação	 EXECUTADO
2. Obter alvarás do corpo de bombeiros e demais autorizações	 EM ANDAMENTO
3. Otimizar a gestão administrativa dos campi por meio de implementação de prefeituras	 EXECUTADO
4. Reduzir gastos	 EXECUTADO
5. Organizar a política de gestão de pessoas	 EM ANDAMENTO
6. Assistência Estudantil	 EM ANDAMENTO
7. Implementar os indicadores de esforços e riscos, mecanismos de controle e política motivacional	 EM ANDAMENTO
8. Pactuar políticas interinstitucionais que tem por objetivo o desenvolvimento mesorregional do polo setentrional de nosso estado, MG	 EM ANDAMENTO
9. Cuidar dos bens patrimoniais com ênfase às ações de registro, manutenção e conservação	 EM ANDAMENTO
10. Propor contrapartida à Fundaepe	 EM ANDAMENTO

Uma proposta robusta, fundamentada nos relatórios de gestão desta casa, em nossos indicadores de desempenho e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Ao longo destes quatro anos de gestão, digo, agosto de 2019 a momento atual, a gestão da reitoria demonstrou conhecimento e competência para administrar a universidade num período de cortes e contingenciamentos no orçamento, além de uma pandemia que durou praticamente dois anos. O sucesso alcançado adveio da inclusão dos campi na gestão administrativa da universidade – isso foi essencial e altamente motivador das pessoas!



Figura 1. A atual gestão da reitoria fortaleceu a identidade multicampi da UFVJM



Figura 2. Estudantes do ensino médio em visita ao campus JK, da UFVJM, em Diamantina.

Para além disso, reestruturar significa tornar a universidade um ambiente atraente para os estudantes, uma temática que precisa ser debatida em profundidade, para que a universidade tenha sentido na vida dos jovens e da sociedade moderna.

A proposta de reestruturação da UFVJM tem sido visionária, e coaduna com o ponto de vista do presidente da maior agência de financiamento de pesquisa do país, ao proferir que a ciência não está conseguindo acompanhar as mudanças da sociedade, o que faz com que os jovens se distanciem da carreira acadêmica.

Enfim, “ou as universidades se reestruturam, ou correrão o risco de se tornarem irrelevantes”.

Não obstante a isso, podemos trazer aos olhos da nossa comunidade acadêmica os resultados dos nossos trabalhos, dos esforços, enfim, hoje temos uma UFVJM num estágio muito avançado de organização administrativa e com a certeza que é preciso modernizar e valorizar o nosso potencial humano, intelectual e científico em função do cumprimento da nossa missão institucional.

Enfim, “ou as universidades se reestruturam, ou correrão o risco de se tornarem irrelevantes”.

Entrevistas

quinta-feira, 23 de março de 2023

“Ou as universidades se reestruturam, ou correrão o risco de se tornarem irrelevantes”, alerta presidente da Fapesp

Enviar para um amigo

Em entrevista exclusiva ao Jornal da Ciência, Marco Antonio Zago afirma que a Ciência não está conseguindo acompanhar as mudanças da sociedade, o que faz com que os jovens se distanciem da carreira acadêmica



Foto: Léo Ramos Chaves/Revista Pesquisa FAPESP

Professor Marco Antonio Zago, presidente da Fapesp
(Fonte: <http://www.jornaldaciencia.org.br/ou-as-universidades-se-reestruturam-ou-correrao-o-risco-desetornarem-irrelevantes-alerta-presidente-da-fapesp/>)

A proposta de gestão universitária elaborada pela **Chapa Reestruturar e Consolidar** tem como linha básica de programa de trabalho a consolidação de uma gestão administração adequadamente estruturada como base de sustentação das políticas de ensino. Para tanto, precisa-se definir **três pilares**:



1º PILAR

Gestão e planejamento institucional, com foco em gestão de pessoas e de sistematização dos macroprocessos;



2º PILAR

Gestão do ensino, pesquisa, extensão;



3º PILAR

Gestão do conhecimento e da inovação

Esta proposta consta no Plano Estratégico Institucional 2021-2025 da UFVJM, elaborada pelo CGIRC e engloba a modernização trazida pela política de transformação digital do Governo Federal, acorde Decreto Nº 10.382, de 28 de maio de 2020.

Durante o evento Webinários da Evolução, realizado no dia 21/2/2022, que contou com a participação da Secretária Adjunta de Gestão do Ministério da Economia, Elise Sueli Pereira Gonçalves, a UFVJM aderiu ao Programa TransformaGov, do governo federal.

O TransformaGov tem por finalidade a implementação de medidas de transformação institucional, de modernização das estruturas regimentais e de aprimoramento da gestão estratégica nos órgãos e entidades para o alcance de melhores resultados e tem os seguintes objetivos:

I- identificar as necessidades e as oportunidades de inovação e transformação institucional;

II - definir prioridades de digitalização, de simplificação e de integração de processos;

III - propor novos modelos institucionais com foco na entrega de resultados para os cidadãos;

IV - estimular ganhos de eficiência;

V - otimizar a implementação de políticas públicas que visem à oferta de melhores serviços à sociedade;

VI - promover a atuação integrada e sistêmica entre os órgãos e entidades;

VII- incentivar a cultura de inovação.



Na revisão dos seus processos de trabalho, os órgãos e entidades seguirão as seguintes premissas:

- I - desburocratização, simplificação e consolidação normativa;
- II - digitalização de serviços e processos;
- III - integração entre sistemas e bases de dados;
- IV - centralização de atividades de apoio;
- V - aumento da eficiência; e
- VI - otimização dos recursos humanos e dos materiais.

O programa reúne um conjunto de soluções de curto e médio prazo já desenvolvidas pelo Ministério da Economia para apoiar os órgãos da administração pública federal no desenvolvimento de novas soluções de aprimoramento da gestão. O TransformaGov compreende ações em cinco dimensões, conforme ilustração abaixo:



Figura 3. As cinco dimensões do programa TransformaGov.

Na dimensão “Governança e gestão estratégica”, o programa prevê apoiar os órgãos atendidos no alinhamento entre a Estratégica Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (ENDES), as estratégias setoriais, o Plano Plurianual (PPA) e o planejamento estratégico dos órgãos. Esse alinhamento permitirá ao Estado definir com exatidão as políticas públicas que pretende entregar com o orçamento disponível.

O TransformaGov

Busca a simplificação, a digitalização, a integração e a centralização dos processos finalísticos, gerenciais e de suporte dos órgãos da administração pública federal na dimensão de “Processos”. Já na área de “Arranjos institucionais e estruturas organizacionais”, o programa foca na utilização dos sistemas estruturantes da administração pública federal, parcerias e descentralização administrativa, revisão de macroprocessos e estruturas gerenciais.

Na dimensão de "Infraestrutura e logística" o programa apoia a implementação, a adoção de medidas de racionalização e economia na ocupação predial e nas atividades logísticas. Por fim, a dimensão “Gestão de Pessoas” tem foco no dimensionamento da força de trabalho e otimização dos processos de gestão de pessoas.

O Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC) da UFVJM elaborou o primeiro Plano Estratégico Institucional 2021-2025 da universidade. Trata-se de um instrumento norteador que deve fazer parte do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFVJM, seguindo as determinações da Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020, elaborada pela Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia.



Fonte: portal UFVJM



Fonte: portal UFVJM

Próximos Passos

O PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

As linhas básicas do programa de trabalho da Chapa Reestruturar e Consolidar tem seus objetivos estratégicos estabelecidos no Plano Estratégico Institucional da UFVJM 2021-2025, subdivididos em objetivos relacionados aos macroprocessos finalísticos e de apoio.

MACROPROCESSOS FINALÍSTICO

01

Ação

Atualizar a política de ensino com o objetivo de melhorar os indicadores acadêmicos;

02

Ação

Ampliar a oferta de cursos na modalidade a distância e aprimorar os cursos em vigência;

03

Ação

Diminuir o índice de evasão da modalidade a distância;

04

Ação

Desenvolver ações que favoreçam a organização administrativa da Diretoria de Educação Aberta e a Distância (DEAD) na UFVJM visando à sua expansão;

05

Ação

Estimular a pesquisa aplicada para o desenvolvimento regional;

06

Ação

Revisar/reformar os programas de pós-graduação da UFVJM;

07

Ação

Inovar a política de extensão e cultura, visando à integração com ensino e pesquisa, em atendimento às demandas das comunidades.

MACROPROCESSOS DE APOIO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



08

Ação

Dotar a instituição de infraestrutura, de insumos e de serviços, visando à execução das políticas necessárias ao desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão, utilizando as boas práticas de gestão pública;



09

Ação

Desenvolver uma política institucional focada na qualidade de vida e promoção da saúde;



10

Ação

Aprimorar os processos internos e acompanhar os discentes atendidos pelo Programa de Assistência Estudantil (PAE/UFVJM);



11

Ação

Estabelecer o Sistema de Governança da UFVJM e divulgá-lo para as partes interessadas;



12

Ação

Estabelecer políticas e diretrizes para a gestão da organização e o alcance dos resultados previstos;



13

Ação

Otimizar a gestão orçamentária e financeira;



14

Ação

Aprimorar as políticas de gestão de pessoas, visando à excelência no atendimento das demandas institucionais;



15

Ação

Ofertar disciplinas de graduação e pós-graduação em língua estrangeira e reunir dados internos para participação em rankings internacionais de universidades;



16

Ação

Aprimorar as práticas de sustentabilidade ambiental na UFVJM;



17

Ação

Aperfeiçoar os sistemas de informação e infraestrutura de tecnologia da informação (TI) da instituição em apoio ao ensino, pesquisa, pós-graduação, extensão e administração;



18

Ação

. Fortalecer a imagem institucional da UFVJM com seus diversos públicos.

A proposta de reestruturação das unidades organizacionais da reitoria encontra-se registrada nos Processos SEI 23086.000191/2023-15 e 23086.005062/2022-24 e envolve os setores do gabinete da reitoria, das pró-reitorias de apoio e finalísticas e dos órgãos suplementares.



Figura 3. Webnários da evolução marca um momento muito rico de debates visando a modernização da universidade, na perspectiva do estudante do mundo contemporâneo.

Resultados Esperados/Alcançados



Resultado 1

Fortalecer a cultura do planejamento institucional como diretriz de gestão administrativa do orçamento como base para o sucesso da gestão acadêmica;



Resultado 2

Fortalecer a identidade multicampi e a valorização das forças e das potencialidades do capital humano dos nossos campi;



Resultado 3

Implementar a transparência ativa em todos os macroprocessos envolvidos da universidade, a exemplo do orçamento e distribuição de vagas docentes;



Escritório de Processos

Resultado 4

Sistematização dos macroprocessos das unidades organizacionais;

Resultados Esperados/Alcançados



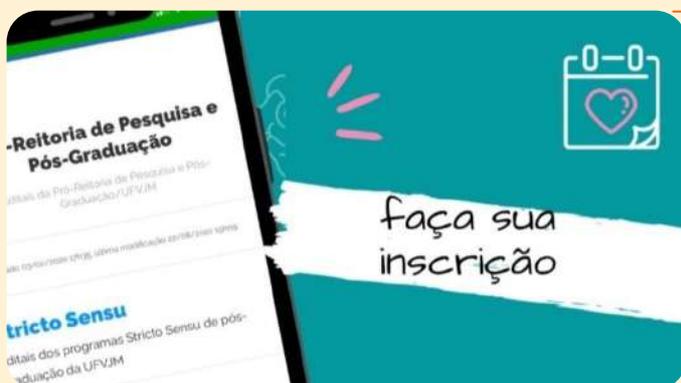
Resultado 5

- Implantar a política de gestão de pessoas com foco na capacitação, formação de liderança e valorização de líderes que transformam;



Resultado 6

Recuperar indicadores de ensino dos cursos de graduação: elevar a taxa de matrículas, reduzir retenção e evasão e elevar taxa de diplomação;



Resultado 7

Fortalecer a pesquisa aplicada e a pós-graduação voltada para o mercado de trabalho;



Resultado 8

Implantar a curricularização da extensão no ensino e fortalecer a visibilidade da universidade nas comunidades;

Resultados Esperados/Alcançados



Resultado 9

Criar ambientes de inovação e de empreendedorismo na universidade, valorizando as iniciativas como Empresa Juniores, start-ups;



Resultado 10

Fortalecer as relações interinstitucionais por parcerias mais robustas visando inserir a UFVJM num projeto de política de estado para o desenvolvimento social e econômico dos nossos territórios de abrangência;



Resultado 11

Consolidar os atuais campi, com especial atenção aos campi de Janaúba, Téofoilo Otoni e Unaí;



Resultado 12

Valorizar e oportunizar o potencial humano e tecnológico da UFVJM no sentido de buscar maior autonomia para investir em políticas de inclusão, assistência aos estudantes, visando ampliar as taxas de diplomação e de empregabilidade;

REESTRUTURAR E CONSOLIDAR

Resultados Esperados/Alcançados



Resultado 13

- Criar os polos de inovação de ciência e tecnologia visando aproveitamento das riquezas minerais dos nossos territórios, com agregação de valor mediante o fortalecimento de cadeias produtivas em sintonia com as políticas de desenvolvimento do estado de minas gerais;



Resultado 14

Investir nas políticas de relações internacionais buscando projeção entre as melhores universidades do mundo;

Ranking de Desempenho das Universidades

Posição	Entidade	Sigla	Personalização	R
1ª	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE	UFS	2,870	
2ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	UFMG	2,840	
3ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA	UNILA	2,590	
4ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	UFRJ	2,700	
5ª	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL REI	FUNREI	2,860	
6ª	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONIA	UNIR	2,620	
7ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS	UFLA	2,440	
8ª	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA	UNIPAMPA	2,890	
9ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE	UFCG	2,460	
10ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ	UFPR	2,600	
11ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO	UNIFESP	2,540	
12ª	UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI	UFVJM	2,490	

Resultado 15

Consolidar a UFVJM como uma das primeiras universidades do país.



O presente plano é um conjunto resumido das nossas propostas. Durante o período de campanha faremos maiores detalhamentos nas reuniões que agendaremos, bem como por meio das mídias abaixo:



@janirufvjm
@luciano.pereira.rodrigues



@JanirUFVJM