

DEMOCRACIA EXPERIÊNCIA DIÁLOGO



Diretrizes para o Programa de Redemocratização e Reconstrução da UFVJM
Gilciano / Leandro Marques 2023 – 2026
Chapa 3

Reitor
GILCIANO
CHAPA 3 vice **LEANDRO MARQUES**

APRESENTAÇÃO

O professor **Gilciano Saraiva Nogueira** foi Reitor da UFVJM e vencedor das duas últimas eleições para a Reitoria da nossa Universidade, sendo impedido de tomar posse no cargo pelo então Presidente da República. Sua candidatura representa a Retomada da Democracia e da Esperança por uma UFVJM mais justa, democrática e inclusiva. Além disso, possui trajetória acadêmica marcada pela sua atuação em prol da expansão e consolidação da UFVJM, tem vasta experiência na gestão acadêmica e administrativa e esteve à frente da UFVJM em um dos momentos mais delicados da nossa história recente, onde desempenhou, com maturidade e experiência política e administrativa, um excelente papel liderando nossa comunidade e resistindo firmemente aos desmontes impostos pelos projetos de destruição da educação pública brasileira.

O professor **Leandro Silva Marques** foi Pró-Reitor de Administração da UFVJM e se destacou pela modernização dos processos administrativos, a ampliação e melhora da infraestrutura universitária. É pesquisador e foi também Pró-Reitor de Pesquisa e Pós Graduação, sendo responsável pelo grande salto nos programas de pesquisas de nossa Universidade. Entregou gestões reconhecidas pela sua excelência e pelo trabalho prestado em favor da UFVJM.

SUMÁRIO

COMPROMISSO COM A DEMOCRACIA	4
GOVERNANÇA	5
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	6
SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA	7
ENSINO	8
PESQUISA	9
EXTENSÃO	10
CULTURA	11
DIVERSIDADE E INCLUSÃO	12
SAÚDE, ESPORTE E LAZER	13
INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL	14
TRABALHO E QUALIDADE DE VIDA	15
COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	16
SEGURANÇA, MOBILIDADE, ACESSIBILIDADE E MEIO AMBIENTE	17
DIÁLOGOS E PARCERIA	18
FUNDAEPE	19
UNIVERSIDADE POPULAR	20



COMPROMISSO COM A DEMOCRACIA

As Universidades Federais são instituições públicas de ensino superior, mantidas com recursos da União, e devem prezar pela autonomia em suas decisões e pela gestão transparente dos recursos públicos. Nos últimos anos, a falta de diálogo e transparência com parte do Governo Federal tem gerado muita tensão nas comunidades acadêmicas. Merece destaque a não indicação do primeiro nome na lista tríplice para Reitor, escolhendo candidatos que não foram eleitos pela comunidade acadêmica – uma flagrante interferência na autonomia universitária e uma violação da democracia interna das instituições.



Nós firmamos o compromisso inalienável de encontrar soluções que respeitem a **autonomia universitária**, quais sejam: assegurar autonomia e respeitar as instâncias de governança da universidade; preservar a gestão transparente dos recursos públicos; estimular a participação da comunidade acadêmica e sociedade civil nos debates e temas de interesse público; respeitar a diversidade e a pluralidade, assim como defender a igualdade de oportunidades.

O nosso propósito central será garantir a **autonomia e respeito aos órgãos colegiados** de administração da UFVJM. O **estatuto** da UFVJM, documento fundamental para a organização e o funcionamento da instituição, precisa ser **atualizado e protegido** contra quaisquer arbitrariedades de gestores não comprometidos com o respeito às normas legais e estatutárias vigentes.

GOVERNANÇA

No que diz respeito ao **Regimento Geral**, compreendemos que são necessárias correções de diversas anomalias, como a **vinculação da Secretaria dos Conselhos Superiores aos Conselhos e não à Reitoria e retirada dos Pró-Reitores do Consu**, para que seja possível conferir **autonomia** relativa a essa Secretaria e aos seus membros, principalmente no que concerne a convocações, proposições de pauta, criações de unidades/instâncias administrativas à revelia do próprio Consu.

Ainda na garantia da moralidade, legalidade e autonomia universitária, propõe-se **revogar a Portaria nº 555**, de 29 de julho de 2022, do Ministério da Educação, auditar e, se for o caso, **implementar mudanças estatutárias**; além disso, propõe-se criar o **Conselho de Diretores** como órgão de assessoramento executivo da administração superior promovendo a democratização dos atos de governança da UFVJM.

Visando maior **autonomia e estabilidade** na gestão administrativa, firmamos o compromisso de ouvir a equipe de Técnicos Administrativos e **discutir o perfil dos gestores** em cada setor.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A assistência estudantil é uma política **essencial** para a UFVJM devido à sua inserção loco-regional no norte de Minas Gerais, região reconhecidamente marcada pelo baixo Índice de Desenvolvimento Humano.

A garantia de uma política de assistência estudantil humanizada é um compromisso da nossa gestão visando garantir o acesso, permanência e êxito dos estudantes em sua trajetória acadêmica.

Gestão participativa

Articular ações em conjunto, num modelo de **gestão participativa**, com Cursos, DCE e CAs serão uma prioridade da nossa gestão.

Essa política visa reunir meios para aumentar a oferta e melhorar o controle das bolsas de auxílio.

É preciso oferecer **apoio psicológico, social e pedagógico** para estudantes em maior quantidade e qualidade.

Tudo isso precisa ser acompanhado de uma **gestão humanizada** e comprometida com os estudantes e nós buscaremos de forma incessante garantir esse compromisso.

Para garantir a **inclusão e acessibilidade** de pessoas com deficiência, o **NACI** será recomposto e reformulado para ocupar uma posição de liderança e destaque nessa temática.

Transporte

Nós também pretendemos retomar as negociações municipais em relação ao transporte estudantil, assim como foi na Gestão 2015-2019, cobrando dos gestores a criação de mecanismos para ofertar um **transporte rápido, seguro e com preço justo** para todos.

Nós também assumimos o compromisso de que será mantido o **transporte gratuito entre a Moradia Estudantil e o Campus JK**.

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

As instituições de ensino têm sido constantemente atacadas em sua autonomia e independência; as constantes críticas e desvalorização de servidores, somadas aos conflitos nas relações interpessoais e existência de assédio moral já existentes, sobretudo aos Técnicos Administrativos, prejudicaram a saúde mental e motivação desses profissionais. Nossa proposta é implementar uma **política de prevenção e promoção à saúde** dos servidores, que consistirá no acompanhamento contínuo e prospectivo de indicadores de qualidade de vida entre os servidores da UFVJM que, por sua vez, permitirão um diagnóstico contínuo e sistematizado da saúde de toda a comunidade acadêmica.

Serão realizadas ações para **reduzir o estresse e a sobrecarga de trabalho** e melhorar o **clima organizacional** de acordo com a demanda de cada setor ou grupo de servidores; ações de educação em saúde, atividades de lazer e relaxamento, incentivo à prática de exercícios físicos são outros exemplos de ações que podem ser implantadas.





ENSINO

o nosso objetivo será avançar no **combate à evasão e retenção** e consolidar uma política de **reestruturação curricular e pedagógica** que atenda às necessidades e demandas dos estudantes. É preciso retomar a política de **acompanhamento de egressos** e desenvolver políticas e estratégias que incentivem a permanência dos estudantes, como a oferta de **tutorias** e acompanhamento acadêmico.

Vamos **construir coletivamente** a geração de indicadores precisos e confiáveis para melhora da eficiência do ensino.

GESTÃO

Com foco em uma reorganização administrativa democrática, uma **política de gestão do ensino** será discutida com todos os atores envolvidos visando a **geração de indicadores precisos e confiáveis** e melhora da eficiência no ensino.

Vamos investir também na **desburocratização** de processos do acesso e gerenciamento da monitorias e aumentar os valores das bolsas (de 400,00 para R\$ 700,00).

Nós iremos mediar a discussão das diretrizes para formação inicial de professores para a **educação básica** nos Cursos de Licenciatura e **fortalecer as relações** entre a Universidade e entidades de ensino municipais e estaduais.

A integração entre o ensino presencial e a Educação à Distância foi uma prioridade em nossa primeira gestão e será ampliada para promover uma **educação de qualidade, acessível e inclusiva**.



PESQUISA

Nós assumimos o compromisso em continuar apoiando a **ampliação e consolidação dos programas de pós-graduação**, com foco na qualidade dos cursos e na formação discente, almejando principalmente novos cursos de doutorado. Vamos atuar também para atrair mais candidatos e **aumentar o número de bolsas** institucionais e aprimorar os processos de distribuição de bolsas, aumentando a agilidade dos processos. Pretendemos também acompanhar os reajustes das bolsas de Iniciação Científica (de 400,00 para R\$ 700,00).

Nós buscaremos a excelência na qualidade dos cursos e da produção científica através de **suporte aos colegiados** dos cursos, capacitação dos Coordenadores e técnicos; uma **atualização nos processos de autoavaliação** dos programas será discutida, com foco no novo modelo da CAPES.

Aprimoraremos a integração multi *campi*, garantindo efetivamente (cm veículos e diárias) a **inserção loco-regional dos programas**.

Aprimoraremos o funcionamento dos **laboratórios multiusuários** viabilizando a manutenção adequada e transparente dos equipamentos e retomaremos a organização de eventos científicos, como a SINTEGRA. Apoiaremos a **avaliação dos PPGs** e estimularemos ações de **internacionalização** na pesquisa.

EXTENSÃO

É fundamental a Proexc se reorganizar administrativamente para atender a realidade atual da UFVJM.

Uma **gestão democrática** será instituída para **repensar a gestão do Pibex e Procarte**, garantir maior flexibilidade e autonomia no uso de recursos de projetos, otimizar o Sistema Integrado de Extensão e Cultura (SIEXC) e ampliar a relação entre a comunidade e a UFVJM.

Pretendemos também acompanhar os reajustes em 75% os valores das bolsas de Extensão e de Cultura (de 400,00 para R\$ 700,00).

Fortalecimento da extensão

Criação de um programa institucional de **avaliação sistemática** de atividades de extensão.

Descentralização das políticas e ações de extensão para **Comissões de Extensão** por Unidades Acadêmicas.

Definição de eixos temáticos e políticas de extensão loco-regional.

Ampliar a captação de recursos para extensão.

Desenvolver programas e linhas de extensão voltadas para populações em vulnerabilidade social, qualificação profissional, capacitação de gestores públicos.

Propor e fortalecer uma **gestão participativa** com órgãos estaduais, municipais e entidades não governamentais.

Curricularização da extensão

Consolidar a extensão como forma de qualificar a formação do aluno da UFVJM.

Defender a valorização dos extensionistas em todas as políticas institucionais, como a progressão e os encargos de trabalho.

Manter diálogo constante com as demais instâncias para desburocratizar a extensão.

Consolidar a curricularização da extensão na UFVJM.



CULTURA

A atualização da **Política de Cultura da UFVJM**, com a criação da **Câmara de Cultura e Arte da Universidade**, é um compromisso da nossa chapa como forma de fortalecer os aspectos culturais na comunidade acadêmica. Seguindo a proposta de uma gestão compartilhada, a criação dessa política prevê uma discussão entre todos os atores envolvidos.

Terá espaço também em nossa gestão a implementação de ações que levem em consideração o **Plano Nacional de Cultura**. Vamos promover a transversalidade da cultura, de modo a contribuir com a sua consolidação nos eixos Ensino, Pesquisa e Extensão, ampliar parcerias com órgãos públicos e estabelecer intercâmbios e parcerias interinstitucionais.

Ainda sobre o tema Cultura, vamos propor a criação de editais direcionados para a manutenção de grupos culturais, institucionalização de grupos culturais estáveis na UFVJM, tais como: Coral Universitário, Cia de Teatro e Cia de Dança.

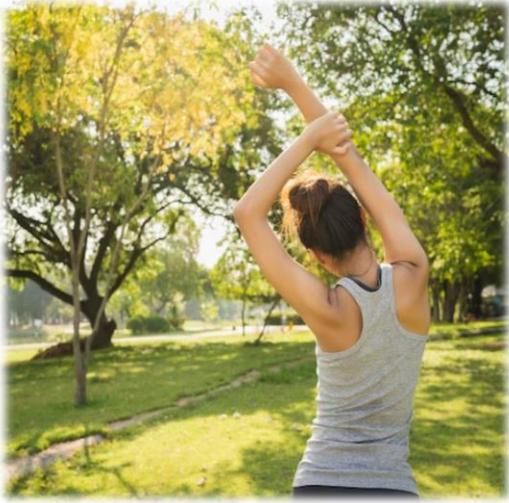
DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Serão realizadas ações para **reduzir o estresse e a sobrecarga de trabalho** e melhorar o **clima organizacional** de acordo com a demanda de cada setor ou grupo de servidores; ações de educação em saúde, atividades de lazer e relaxamento, incentivo à prática de exercícios físicos são outros exemplos de ações que podem ser implantadas.

Propomos ainda **rediscutir** juntos aos estudiosos do tema, aos grupos organizados e aos estudantes **a política de inclusão da UFVJM** buscando dar visibilidade as temáticas diagnosticadas e **promover o amplo debate sobre as formas e mecanismos de inclusão.**

Propomos o debate para **criação de políticas afirmativas** visando à **promoção da igualdade de gênero, diversidade sexual e racial** bem como **dos níveis da carreira**, buscando tornar a UFVJM um lugar **mais igualitário e acolhedor.**





SAÚDE, ESPORTE E LAZER

Nossa proposta é implementar uma **política de prevenção e promoção à saúde** dos servidores, que consistirá no acompanhamento contínuo e prospectivo de indicadores de qualidade de vida entre os servidores da UFVJM que, por sua vez, permitirão um diagnóstico contínuo e sistematizado da saúde de toda a comunidade acadêmica.

Nós vamos também construir e consolidar uma **Política Permanente de Promoção de Esporte, Cultura e Lazer** na UFVJM e buscaremos restabelecer a **Divisão de Esportes e Lazer da UFVJM**, com previsão de contratação de recursos humanos e orçamento próprios para o desenvolvimento de projetos e eventos de esporte (competitivo e recreativo), cultura, saúde e lazer em todos os *campi* da UFVJM, ouvida a comunidade acadêmica sobre as necessidades e potencialidades loco-regionais...

... e enfatizamos a necessidade de **recuperar os espaços** existentes e implantar novos espaços e equipamentos para prática autônoma e não supervisionada de atividades físicas.

Serão retomadas as discussões com todos os atores envolvidos sobre o **Ambulatório da Saúde** em Diamantina como espaço integrado de intervenção e promoção à saúde da comunidade.

INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL

Pretendemos reestabelecer o Centro de Inovação Tecnológica da UFVJM (CITec), fortalecer o Núcleo de Inovação Tecnológico (NITec) e **criar uma agenda de cultura tecnológica** na instituição. O CITec, que havia crescido e se estabelecido enquanto órgão suplementar na nossa gestão, perdeu relevância na gestão atual devido a falta de recursos humanos e investimentos.

Resgatar, ampliar e consolidar a Central de Empresa Júnior (CEJ), criada durante a nossa gestão 2015-2019. Estimulando a capacitação de alunos na inovação.

Consolidar o Portfólio de Tecnologias da UFVJM por meio de sistemas gerenciais de propriedade intelectual (PI) e de transferência tecnológica.

Vamos melhorar a estrutura do Espaço Conecta, criado durante a nossa gestão 2015-2019. Experiências exitosas como os programas Vueli – Vivência Universitária em Empreendedorismo e Inovação e MEVAJEM, serão fortalecidas e ampliadas como política de **Incentivo ao empreendedorismo e inovação tecnológica** na UFVJM.

TRABALHO E QUALIDADE DE VIDA

Acompanhar o avanço tecnológico de sistemas, de dispositivos e o uso das novas ferramentas de comunicação (Google Work spaces, Microsoft Office 365 Education, Super.BR, SEI, e-Campus entre outros), de modo a possibilitar novas modalidades laborais.

Implementar o **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)** focando na adoção do regime de teletrabalho, que permite a flexibilização dos processos laborais ea melhora da liberdade do servidor, respeitando o Decreto nº 11.072, de 2022 e a Instrução Normativa SGP-SEGES/MENº 2.

Estipular a modalidade de **Teletrabalho** com responsabilidade, permitindo o controle de metas, prazos e entregas, por meio de um sistema informatizado, que possibilite maior transparência dos serviços públicos prestados, com foco em resultados.





COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Nós temos o dever de reestruturar a Dicom - Diretoria de Comunicação Social – UFVJM, incluindo reposição de recursos humanos e equipamentos, além de respeitar a autonomia profissional desse importante setor. Investir na Dicom é fortalecer a imagem institucional. Uma comunicação clara e efetiva ajuda a construir uma imagem positiva da universidade e a criar uma reputação forte e respeitada na sociedade.

Assumimos o compromisso de atualizar o Portal da UFVJM, implantar uma nova Política de Comunicação na nossa instituição, melhorar a organização administrativa e atualizar o Regimento Interno.

Em relação à Rádio Universitária 99.7 FM, nós buscaremos meios para viabilizar o seu funcionamento novamente.

SEGURANÇA, MOBILIDADE, ACESSIBILIDADE E MEIO AMBIENTE



São compromissos da nossa chapa: implementar um **sistema de vigilância mais eficiente**, buscar parcerias com as Prefeituras Municipais para **implantar Unidades Básicas de Saúde** e Polícia Militar visando a prevenção ostensiva, incluindo proteção ambiental, estabelecer um sistema de alerta contra riscos de incêndio e reforçar a **iluminação** das áreas mais escuras do campus.

É preciso também melhorar a infraestrutura dos campi para **garantir a mobilidade** de pessoas com deficiência e mobilidade reduzida.

Para o meio ambiente, fica o compromisso de retomar o projeto de **humanização, arborização e paisagismo** nos *campi*, incentivo ao **uso de energias renováveis** e investir em **tecnologias sustentáveis** para a iluminação, ventilação e climatização dos espaços universitários.

Asseguraremos a **correta destinação de resíduos** e o cuidado com as áreas naturais dos campi.



DIÁLOGOS E PARCERIAS

Assumimos o compromisso já demonstrado de manter as **portas da UFVJM abertas** tanto **aos órgãos representativos dos segmentos** (Docentes, Discentes e Técnicos-Administrativos) quanto de todos os potenciais parceiros externos que queiram somar na construção da UFVJM. Buscaremos **apoiar a representatividade discente** nos conselhos e comissões bem como contribuir com a organização de Centros Acadêmicos e Diretórios de Estudantes.

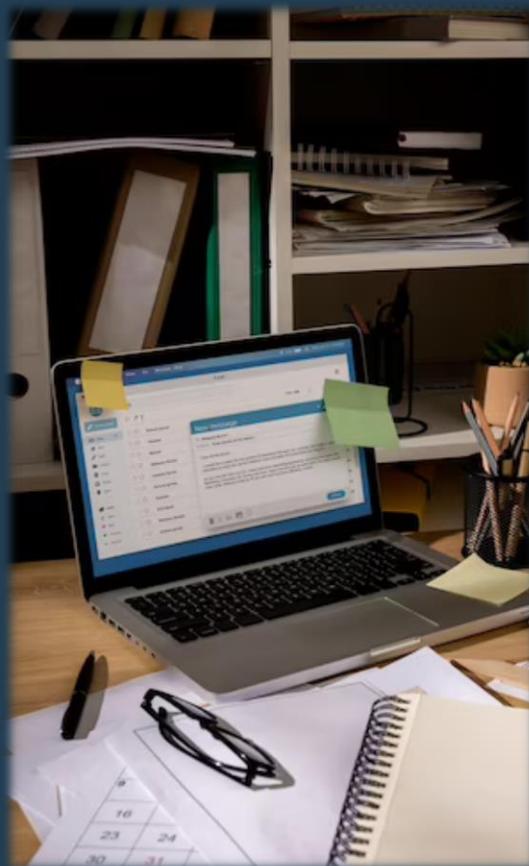
Promoveremos e fortaleceremos a **organização estudantil** na forma de atléticas, ligas acadêmicas, empresas juniores, incubadoras de cooperativas e empresas bem como estágios de vivência no território UFVJM. Apoiaremos a **participação discente em eventos** de interesse dos estudantes e de representação da UFVJM bem como **facilitaremos o acesso aos espaços coletivos** para esporte, lazer e convivência da UFVJM

Vamos criar e consolidar as relações entre a Universidade e **entidades municipais e estaduais** para viabilizar projetos de interesse da comunidade acadêmica, como ampliação dos campos de estágio. Transformaremos o CONSIC em um verdadeiro espaço dos povos da região de abrangência da UFVJM **construindo de forma coletiva** seu referenciamento social.

FUNDAEPE

Devido ao seu valor histórico e institucional, nós continuaremos a buscar soluções para minimizar as dívidas da Fundaepe em relação às fontes de fomento.

Enquanto a plena recuperação da Fundaepe não é viável, nós vamos buscar o aprimoramento da relação entre a UFVJM e outras fundações de apoio para ampliar a gama de oportunidades para pesquisadores e professores, bem como garantir o devido gerenciamento de projetos e convênios.



É importante registrar que nós consideramos de máxima relevância a solução dos problemas que envolvem os docentes da UFVJM no passivo financeiro da Fundaepe e nós atuaremos, incansavelmente, para solucionar tais problemas.



... nossa universidade precisa
pintar-se com a diversidade das
cores da vida...

UNIVERSIDADE POPULAR

Nesta nova gestão vislumbramos um horizonte de gestão focado na construção de uma **universidade mais popular e socialmente referenciada**. Uma universidade que pise o chão da vida e contribua para que nossos povos sejam valorizados e tenham suas vidas transformadas e melhoradas a partir do diálogo e da presença da universidade nas suas realidades.

Transformaremos o CONSID em um espaço de **construção coletiva** das políticas de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFVJM em diálogo com os sujeitos coletivos dos nossos territórios.

Retomaremos a **SINTEGRA** como evento central, inclusivo e diverso na UFVJM.

Fortaleceremos o **Encontro de Saberes** que nasceu e foi apoiado em nossa gestão passada para que mestres/as e sábios/as da **cultura popular** possam dialogar com dignidade, sendo respeitados a fim de ensinar e aprender com alteridade no espaço universitário.

Criaremos Programas Interdisciplinares de **Ensino-Pesquisa-Extensão-Cultura** focados no enfrentamento de grandes desafios temáticos oriundos dos territórios de atuação da UFVJM.